

## **Innkalling til menighetskonferanse for Metodistkirken i Oslo torsdag 23.mai 2024 kl 18.00**

**Det innkalles med dette til menighetskonferanse i Metodistkirken i Norge, Metodistkirken i Oslo torsdag 23. mai 2024 kl. 18.00 i St. Olavsgate 28, 0166 Oslo**

Denne dagen skal vi konstituere, «grunnlegge» den nye felles metodistmenigheten - Metodistkirken i Oslo. Metodistkirken på Grünerløkka, Metodistkirken på Bjølsen og Centralkirken har besluttet å slå seg sammen til en menighet. Menighetene mener det ligger et stort potensial i å slå seg sammen og har arbeidet med å realisere dette de siste tre årene.

Fusjonen vil formelt tre i kraft fra 1. august 2024. De tre menighetenes virksomhet videreføres i Metodistkirken i Oslo med de samme medlemmene. Overføring av medlemmer ansees som en intern reorganisering innen Metodistkirken i Norge.

På den konstituerende menighetskonferansen skal vi velge menighetsråd, utvalgsmedlemmer og andre tillitsvalgte. Vi skal også løfte blikket og dele inspirerende tanker om menighetens vei videre. Og vi skal feire sammensmeltingen!

Menighetsvedtektene beskriver at Menighetskonferansen blant annet skal:

- "fastsette mål og arbeidsplaner for menigheten"
- «fastsette menighetens organisatoriske struktur under hensyn til menighetens visjoner, mål, arbeid og aktivitetsnivå»
- «foreta alle valg ved demokratisk avstemning, herunder valg av menighetsråd, representanter til Metodistkirkens Årskonferanse, kasserer, revisorer og samtlige råd og utvalg i menigheten»
- «beslutte om kjøp, salg og pantsetting av fast eiendom»

Den konstituerende menighetskonferansen avholdes i kirken i St. Olavs gate 28. Alle, både medlemmer og venner av menighetene, er hjertelig velkommen til menighetskonferansen.

Bare såkalte «bekjennende medlemmer» (opptatte medlemmer) har stemmerett. Sakliste og saksdokumenter til den konstituerende menighetskonferansen blir sendt til dem.

Sakspapirer vil også bli lagt ut på de tre respektive menighetenes nettsider, og vil også være tilgjengelig i papirutgave i vestibylen i kirken i St. Olavs gate 28 fra søndag 5. mai. Menighetskonferansen ledes av vår tilsynsprest, Svein Veland.

**Velkommen til en historisk kveld som markerer starten på en ny tid for  
Metodistkirken i Oslo: torsdag 23. mai.**

## **Dagsorden på Menighetskonferansen i Metodistkirken i Oslo**

### **1. Konstituering**

- 1.1 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 1.2 Valg av møteleder
- 1.3 Valg av referent og stemmetellere
- 1.4 Valg av personer til å underskrive protokollen
- 1.5 Opplysning om antall fremmøtte stemmeberettigede medlemmer som deltar på menighetskonferansen

### **2. Mål og arbeidsplaner**

Rammeverk for innhold og strategi (**vedlegg 1**)

### **3. Organisatorisk struktur**

Stillingsstruktur (**vedlegg 2**) og utvalgsstruktur (**vedlegg 3**)

### **4. Budsjett**

Budsjett for 2025 (**vedlegg 4**)

### **5. Tillitsverv**

Forslag til valg (**vedlegg 5**) vil bli lagt ut på de tre respektive menighetenes nettsider, og vil også være tilgjengelig i papirutgave i vestibylen i kirken i St. Olavs gate 28 fra søndag 12. mai).

### **6. Annet**

Andre saker som er fremmet skriftlig og på forhånd meldt til menighetskonferansen.

# Vedlegg 1

## RAMMEVERK FOR INNHOLD OG STRATEGI (VEDTAK)

### Visjon og mål for Metodistkirken i Oslo:

Vi vil være en menighet som viderefører Jesu liv og eksempel i verden. Derfor vil vi bygge en menighet som:

- er åpen, raus og trygg for alle
- engasjerer og oppleves relevant for tro og liv
- er relasjonsbyggende i møte med Gud, mennesker og alt det skapte

### Innledning

For å være en troverdig og livskraftig menighet, er det grunnleggende viktig at vi har respekt for hverandre og andre. *“Tenk selv og la andre tenke”* sa metodistkirkens far, John Wesley. Som mennesker er vi forskjellige. Vi har ulik oppvekst, utdanning og erfaringer, og forskjellige nådegaver. I menighetsfellesskapet utfordres vi til å leve med raushet og romslighet for hverandre. Vi er ikke enige om alt, men vi deler en felles tro. Vi ønsker å være et trosfellesskap i et uenighetsfellesskap.

I denne sammenslåingsprosessen erfarer vi at vi ikke begynner på null - tvert imot har vi tre menigheter med et rikt og variert innhold av møteplasser, aktiviteter og tradisjoner for og med mennesker. Sammenslåingen vil derfor skape spennende muligheter og utfordringer, som vi skal møte med et åpent sinn.

Vi skal være modige og villige til å tenke nytt, uten at det betyr å glemme det vi gjør i dag - eller snu alt på hodet. Vi ønsker dessuten ikke å være ensidig aktivitetsfokuserede, men relasjonsorienterte i menighetsarbeidet. Vi vet at varme relasjoner og inkluderende fellesskap er avgjørende for menneskers tilhørighet til menigheten. Vi ønsker at Metodistkirken i Oslo skal være et fellesskap der mennesker blir sett, anerkjent og akseptert, og der både åndelige og sosiale behov blir møtt.

Videre ønsker vi å utdype verdier som vi ønsker at kirken skal preges av, og fokusområder som vi ønsker å utvikle og vektlegge. Dette utgjør sammen et rammeverk for menighetens innhold og strategi.

### Åpen

Kirken skal være åpen, både fysisk og relasjonelt. Vi ønsker åpne dører flere dager i uken, og et kirkerom som er tilgjengelig uansett funksjonsevne. Alle som kommer til kirken skal føle seg velkomne, uansett hvem de er og hvor de er i livet. Vi tror på flergenerasjonsmenigheten, hvor mennesker i alle aldre møtes for å være i fellesskap. Å være åpen for alle betyr at alle kommer til orde og er delaktige i avgjørelser som gjelder en selv og menigheten.

Vi vet at mennesker har et varierende forhold til kirken. Noen oppsøker kirken ofte, andre sporadisk - men alle skal kjenne at de er velkomne. Vi vil være kirke for alle, både de som tror og de som tviler. Kirken har en oppgave i å formidle troens gave. Det innebærer at den også tar tvilen på alvor. Alle skal kjenne seg velkommen til å ta del i fellesskapet på like vilkår, uavhengig av faktorer som for eksempel alder, etnisitet, seksuell orientering eller funksjonsevne.

## **Global**

Vi er del av en verdensomspennende kirke og tar på alvor ansvaret for rettferdighet og fred for alle, og for å ta vare på skaperverket. Som kristne er vi Jesu hender og føtter i verden. Å følge Jesu eksempel betyr å stå i solidaritet med marginaliserte grupper på tvers av landegrenser. Vi mener at troen har konsekvenser for våre valg og våre handlinger, og strekker oss etter å skape rettferdighet. Sammen kan vi gjøre verden bedre.

Vi ønsker å ha et aktivt misjonsengasjement i relasjon med våre samarbeidsland gjennom Metodistkirkens Misjonsselskap. I menighetens misjonsengasjement vektlegger vi likeverdighet og gjensidig eierskap, og verdsetter båndene som knyttes på tvers av landegrenser.

## **Synlig**

Vi skal være en kirke som er synlig, både for medlemmene våre, for lokalsamfunnet og for byen vår. Vi ønsker at informasjon om aktivitetene våre og arbeidet vårt er bredt og lett tilgjengelig. Dette innebærer at vi vil jobbe godt både med digitale plattformer og med analoge, som for eksempel menighetsblad. Vi ønsker å bygge gode relasjoner med nærmiljøet, ha en lav terskel for nye mennesker, og være oppsøkende i å invitere inn i kirken og i fellesskapet vårt.

## **Gudstjeneste og trosliv**

Gudstjenesten er hjertet til menigheten, og skal inspirere oss i troen og livet. Alle generasjoner møtes her, og det er viktig at det er et inkluderende fellesskap. Ved å ta i bruk ulike gudstjenesteformer og -uttrykk ønsker vi å speile mangfoldet i menigheten og i samfunnet. Kristen tro utvikles ikke bare gjennom ord eller monologisk preken. Vi ønsker å ha et rikt sang- og musikkliv i gudstjenesten. Kreativitet og nådegavebasert tjeneste, som ulike kunst- og kulturformer, drama, lys og bilder, blomster og utsmykning er også viktige uttrykk for en levende tro.

Vi skal være åpne for at gudstjenester kan holdes på andre dager og tidspunkt enn søndag klokka 11:00. Vi verdsetter også mindre trosfellesskap, som bønne-, bibel- og samtalegrupper av ulike slag. Dette inkluderer også digitale trosfellesskap.

## **Barn og unge**

Barn og unge skal ha en sentral plass i kirken, både i gudstjenestene og i menighetslivet generelt. Vi vil ha aktiviteter for barn, unge og familier. Aktivitetene våre skal være enkle å ta med en venn på, og et sted hvor alle er velkomne. I tillegg vil vi skape gode møteplasser for unge voksne, eksempelvis gjennom nye typer gudstjenester.

## **Kultur og musikk**

Et rikt og variert sang- og musikkliv skal være en grunnleggende del av den nye menigheten. Vi ønsker både å ivareta tradisjoner og å tenke nytt innenfor musikk, og andre kulturuttrykk. Vi er glade for å ha flere kor for alle aldersgrupper, og ser gjerne at nye kultur- og musikkgrupper kan dannes, for eksempel dansegruppe, musikkskole eller friluftsgupper. Vi vil at kirken skal være en kulturarena for alle i byen som ønsker det, og vi er åpne for utleie til ulike aktører.

## **Diakoni**

Diakoni handler om omsorg, og kirken er diakonal i sin essens. Vi ønsker at diakoni skal være gjennomsyrende for alle kirkens fellesskap og møteplasser. Det handler om å gi mennesker livsmot og trygghet til å leve forsonet med seg selv og i god relasjon til Gud, andre mennesker og skaperverket. Vi vil videreutvikle menighetsdiakonale tiltak, utvikle et levende diakonalt arbeid, både alene og i samarbeid med diakonale institusjoner. Prester har i sitt kall å være tilgjengelig for sjelesorg og samtaler. Av andre konkrete diakonale initiativ ønsker vi å ha en aktiv besøkstjeneste.

## **Klima og miljø**

En høy bevissthet rundt klima og miljø viser seg i dag som fundamentalt for klodens eksistens. Vi vil være en kirke som spiller på lag med alle gode krefter som vil ta vare på Guds skaperverk og vårt eget livsgrunnlag. Vi vil være en grønn menighet og la det prege valg for drift av menigheten.

## **Frivillighet og nådegaver**

Kirken er en frivillighetsbevegelse, og det anser vi som en gave og en utfordring. Det er både et rom og et behov for den enkeltes frivillige tjeneste i menigheten, men dette må fordeles rettfærdig og i tråd med den enkeltes nådegaver. Tjenende lederskap er en rettesnor i troen vår, og skal også være det i kirken. Menighetens ansatte har en viktig oppgave i å inspirere og motivere det frivillige arbeidet. Vi vil være en kirke hvor de ansatte og frivillige bygger hverandre opp og får frem det beste i hverandre.

## **Kirke på nye måter**

Menigheten er mer enn søndagsgudstjenesten, og vil alltid utforske hvordan vi kan være «Kirke på nye måter». Dette kan komme til uttrykk gjennom ulike aktiviteter, smågrupper, temakvelder, formiddagstreff og andre initiativ. Vi vil søke å være kirke både for lokalmiljøet og for medlemmer som kommer fra andre steder i byen.

Vi vil være relasjonsorienterte, og vi vil satse på å inkludere mennesker i alle aldre. Vi vil ta oss tid til å lytte, gi reell innflytelse og la mennesker ta valg som gjelder dem selv. Her må kreativiteten få blomstre, og det må være lov å prøve og feile. Vi ønsker å være medspillere som gir rom for mangfold og viser vilje til å ta sjanser.

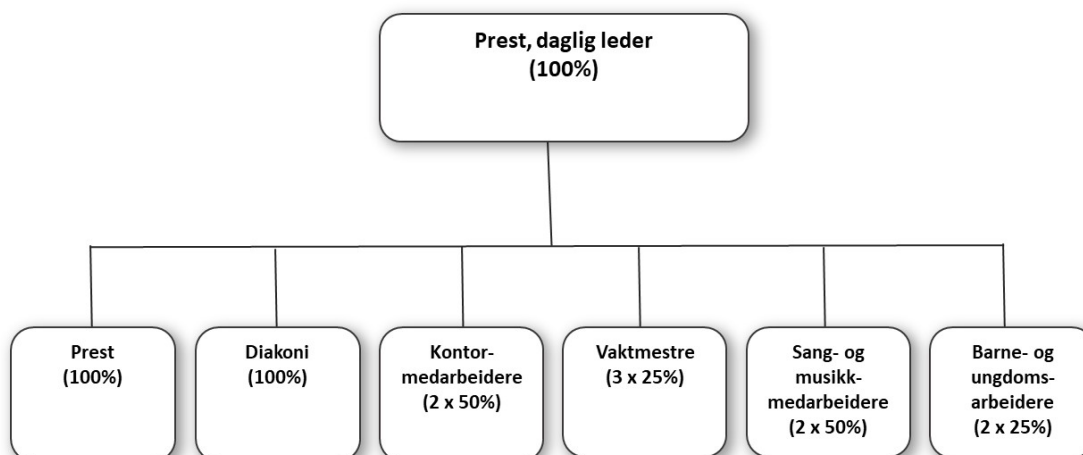
## **En kirke i byen**

Vi vil være en kirke for mennesker i hele Oslo og omegn. Oslo er en flerkulturell og flerreligiøs by, og som menighet ser vi verdien av byens tros- og livssynsmangfold. Vi ønsker å være en brobyggerkirke som er aktiv i samfunnet og inspirerer til dialog og samarbeid.

Verken teologi eller menighetsstrukturer er statiske, men lever dynamisk i relasjon til verden rundt seg. Det krever fleksibilitet, endringsvilje og et åpent blikk fra oss som menighet. Å være en kirke for en by i konstant utvikling og bevegelse betyr at vi også alltid må være åpne for endring og utvikling. Vi ønsker å bygge en menighet som speiler byen vi bor i.

## Vedlegg 2

### STILLINGSSTRUKTUR



Metodistkirken i Oslo vil få 12 ansatte med ulike stillingsbrøker i det første arbeidsåret.

#### **Prester og diakonalt ansatte**

Kabinettet har bekreftet Metodistkirken i Oslo vil bli tilgodesett med tre heltids ansatte. En vil være daglig leder. En annen vil være 100% ansatt for å videreutvikle det diakonale arbeidet, spesielt bidra med besøkstjeneste og sosialt arbeid i menighet, men også diakonalt arbeid i nærmiljø og ellers i Oslo.

#### **Kontormedarbeidere**

100 % stilling fordelt på to medarbeidere

#### **Vaktmestere**

75 % stilling fordelt på tre 25 % deltidsansatte

#### **Sang- og musikkmedarbeidere**

100 % stilling fordelt på to 50 % deltidsansatte

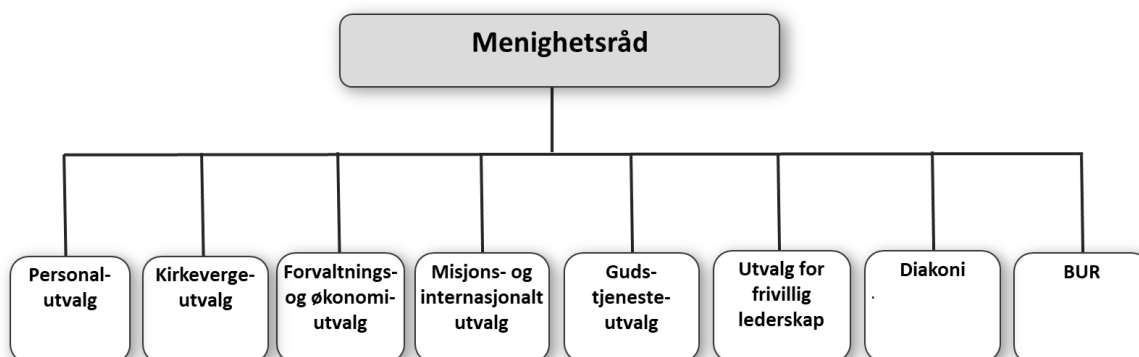
#### **Barne- og ungdomsmedarbeidere**

50 % stilling fordelt på to 25 % deltidsansatte

## Vedlegg 3

### UTVALGSSTRUKTUR

Menighetsråd og hovedutvalg:



Metodistkirken i Oslo vil ha 7 hovedutvalg, som alle rapporterer til menighetsrådet. I tillegg sitter representanten for menighetens lokale barne- og ungdomsarbeid i menighetsrådet. Menigheten har også en rekke andre utvalg som også rapporterer til menighetsrådet og prest (daglig leder) ved behov.

## Vedlegg 4

### Budsjett for Metodistkirken i Oslo, 2025

	<b>Budsjett 2025</b>
<b>INNETEKTER</b>	
Ukeoffer, kollekter, vår/høstoffer	410 000
Gaver m/skattefradrag	1 135 000
Gaver til kontaktbladet	40 000
Kommunale tilskudd	640 000
Momskompensasjon	300 000
Utleie St. Olavsgt 28	40 000
Andre inntekter	20 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>2 585 000</b>
<b>UTGIFTER</b>	
Lønn (prest/diakon (300%), kontor (100%) vaktmester (timelønn), musikkmedarbeider (100%), barn/ungdomsarbeider (50%))	3 610 000
Husleie St. Olavsgt 28	1 450 000
Drift/vedlikehold	450 000
Strøm	60 000
Kontaktbladet Gnisten utgifter	100 000
Kontorutgifter/honorar	320 000
Overført til metodistkirken i Norge	320 000
Andre utgifter	110 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>6 420 000</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	
<b>Driftsresultat</b>	<b>-3 835 000</b>

Underskudd i driftsregnskap dekkes av tilført avkastning fra fond/investeringer. Dette er innenfor menighetens handlingsregel.

#### Handlingsregel for Metodistkirken i Oslo:

For å opprettholde en bærekraftig økonomisk modell i Metodistkirken i Oslo er det etablert en handlingsregel som regulerer overføring av avkastning av fond/investeringer til menighetens driftsregnskap. «*Handlingsregelen fastsetter at maksimalt 3 % av gjennomsnittlig verdi av fond/investeringer de siste 10 år kan overføres til menighetens driftsregnskap*». Man bruker gjennomsnitt av siste 10 år, da man ønsker et stabilt uttak til faste utgifter (lønn, drift) og ikke store svingninger mellom hvert år. Dette tar hensyn til prisstigning og kostnader, og vil sikre at realverdi av menighetens fond/investeringer opprettholdes. Ved kjøp eller investering i et eventuelt nytt kirkebygg må uttak av kapital tilpasses menighetens behov for driftstilskudd.



## VEDLEGG 5

### FORSLAG TIL VALG

Styringsgruppen for fusjonen legger opp til at det første arbeidsåret i Metodistkirken i Oslo er å betrakte som et etableringsår slik at sammenslåingsprosessen kan fullføres. Det gjenstår fortsatt arbeid før den formelle siden av fusjonen er gjennomført. Dette vil først skje i første halvår 2025. I løpet av dette året skal også menighetsrådet og utvalgene vurdere om, og eventuelt hvordan, utvalgsstruktur skal videreutvikles for å fremme den nye menigheten i tråd med Rammeverk for innhold og strategi. I samarbeid med alle utvalg skal menighetsrådet også vurdere mandat og arbeidsoppgaver til utvalgene. Det legges opp til en bred og demokratisk prosess med stor involvering av alle utvalg, tillitsvalgte og andre medlemmer. Menighetsrådet vil ta initiativ til oppstartsmøter for utvalgene umiddelbart etter 1 august 2024 som er etableringsdato for den nye menigheten.

De tre menighetene som nå fusjonerer har hatt ganske forskjellige utvalg, og utvalgene har også hatt forskjellige arbeidsoppgaver. For å sikre en bred involvering i det første etableringsåret, foreslås det relativt mange medlemmer av noen utvalg. Utvalgene vil det første arbeidsåret vurdere hva som bør være det riktige antall medlemmer i fremtiden.

Styringsgruppen foreslår at valg av medlemmer i menighetsråd og hovedutvalg i denne omgang er for ett arbeidsår (dvs. fra 1. august 2024 til 31. juli 2025). Deretter rulleres valgene med tre årskull slik at ikke alle er på valg det samme året. Et unntak er legdelegatene der medlemmer i denne omgang velges for hhv. 2 og 4 år, slik at man kommer i takt med Metodistkirkens kvadrennier.

Noen vil oppleve at det er store endringer i antall utvalg, antall medlemmer og utvalgenes oppgaver. Dette har vært nødvendig for å samkjøre utvalgene i de tre menighetene. Det har ikke vært til hensikt å avslutte noen oppgaver eller funksjoner i denne omstruktureringen. De nye utvalgene oppfordres til å benytte dette etableringsåret til å vurdere arbeidsoppgavene og sikre at alle viktige funksjoner videreføres.

Det er tatt hensyn til å få en bred representasjon i de nye utvalgene, og få en god fordeling mellom kjønn og alder. Det har imidlertid ikke vært mulig å innpasse alle medlemmer av utvalg i de tre tidligere menighetene inn i utvalg i den nye menigheten. Vi håper ingen opplever at man som frivillig er blitt satt på sidelinjen i denne prosessen selv om man kanskje ikke i denne omgang er på valg til et utvalg.

De frivilliges bidrag er bærebjelken i menighetens arbeid. Vi trenger økt engasjement fra frivillige dersom vi skal oppfylle målene våre for den nye menigheten. Alle medlemmer inviteres derfor til å bidra, hver på sin måte, spesielt i det første etableringsåret når grunnlaget for menighetens videre utvikling skal legges.

Et bredt nominasjonsutvalg oppnevnt av styringsgruppen og de tre menighetsrådene har utarbeidet forslag til ledere og medlemmer av menighetsråd og alle hovedutvalg i den nye menigheten. Siden vervene nå i denne omgang kun gjelder for det første etableringsåret, vil det foreslås at valgene gjennomføres ved at menighetsråd, hovedutvalg og underutvalg velges samlet, ikke enkeltvis for hver posisjon. Først velges menighetsrådet samlet, inklusive ledere av hovedutvalg og legdelegater. Deretter velges medlemmene i hvert av hovedutvalgene og underutvalgene. Fremmøtte «bekjennende medlemmer» (dvs. de som personlig har meldt seg inn i en av menighetene) har stemmerett og kan kreve skriftlig valg.

Dersom skriftlig valg kreves, vil fortsatt menighetsrådet og utvalgene velges samlet. Valgene godkjennes med simpelt flertall. Dersom det ikke kreves skriftlig valg, godkjennes valgene ved akklamasjon.

En rekke andre verv skal også besettes i den nye menigheten. Disse vervene er normalt ikke på valg i Menighetskonferansen, men de presenteres her som en informasjon. Noen av disse utvalgene er selvrekutterende, andre mottar vervene etter anmodning fra en av prestene eller menighetsrådets leder. Slik rekruttering har vært vanlig i de tre menighetene, og fortsetter i den nye menigheten.

**Forslag til vedtak:** Menighetskonferansen vedtar det fremlagte forslaget til valgordning for det første arbeidsåret slik at sammenslåingsprosessen kan fullføres.

## **FORSLAG TIL VALG PÅ MENIGHETSRÅD**

Anders Isnes (leder), Famke van Veen Aas (nestleder), Rune Blomhoff (medhjelper), Ola Westad (daglig leder, sekretær i menighetsrådet), Johan Tore Solberg (Personalutvalg), Liv Kirstine Just Mortensen (Kirkevergeutvalget), Gard Kjølholdt (Forvaltnings- og økonomiutvalg), Bjørn Sivert Broback (Misjons- og internasjonalt utvalg), Liv Berit Carlsen (Diakoniutvalget), Åse-Karen Mortensen (Barne- og ungdomsrådet), Jan Arild Holbek (Gudstjenesteutvalget).

Legdelegater til Årskonferansen (Legdelegatene har ikke møteplikt i menighetsrådet, men har møterett): Jan Arild Holbek (legdelegat 4 år), Aleksander Telhaug (legdelegat 4 år), Astrid Næss Kjølholdt (legdelegat 4 år), Simen Eriksen (legdelegat 2 år), Tharsana Sellathurai (legdelegat 2 år), Dagfinn Myhre (vara legdelegat 4 år), Kjersti Marie Saue Kristiansen (vara legdelegat 2 år).

NB: Det er ingen ekstra representant fra Utvalg for frivillig lederskap, da leder (Ola Westad) allerede er medlem av menighetsrådet.

## **FORSLAG TIL VALG PÅ MEDLEMMER AV HOVEDUTVALG OG UNDERUTVALG**

### **Personalutvalg (hovedutvalg)**

Johan Tore Solberg (leder), May-Britt Bastiansen, Johanne Michaelsen, Karin Thomson, Marianne Dahl Linnsund, Anne M. Pedersen

### **Kirkevergeutvalg (hovedutvalg)**

Liv Kirstine J. Mortensen (leder), Solveig Lunde Holbek (Husøkonom), Egil Ragnar Svendsen, Geir Kristiansen, Wenche Svoor, Sebastian Patzke. Teknisk ansvarlige: Simon Telhaug og Aleksander Telhaug

**Forvaltnings- og økonomiutvalg (hovedutvalg)**

Gard Kjølholdt (leder), Martin Blomhoff Holm, Tom Svenningsen, Bjørn Bjøro, Kristoffer Røed, Michael Ruoff, Inger Bærum og Giulia Garofoli-Tjikkom (sekretær og regnskapsfører)

**Driftsstyre for Grünerløkka (underutvalg av Forvaltnings- og økonomiutvalg)**

Anders Isnes (leder), Thomas Sæther og representant fra Speideren

**Styret i Bergensgata 12 AS (underutvalg av Forvaltnings- og økonomiutvalg)**

Frode Brakvatne (1 år), Ann Kathrine Skjørshammer (1 år), Morten Skjørshammer, Thor Willy Ruud Hansen, Dag Reinar, Gard Kjølholdt, David Sommerseth (vara), Henrik Solgaard (vara)

**Misjons- og internasjonalt utvalg (hovedutvalg)**

Bjørn Sivert Broback (leder), Thor Willy Ruud Hansen, Marianne Munz, Atle Stokke, Frøydis Isnes, Torill Langbråthen, Kjell Magne Russnes, Turid Stenvald

**Gudstjenesteutvalg (hovedutvalg)**

Jan Arild Holbek (leder), Marianne Munz (sekretær), Ola Westad, Åsa Tønnessen, Hilde Marie Øgreid Movafag, Thomas Sæther, Ann Kathrine Skjørshammer.

Musikkmedarbeider og leder av Din Gudstjeneste innkalles ved behov.

**Din Gudstjeneste (underutvalg av Gudstjenesteutvalget)**

Kirsti Dahl Johansen (leder), Andre Storeng, Anna Quintard, Rikke Jensen

**Utvalg for frivillig lederskap (hovedutvalg)**

Ola Westad (leder), Henrik Solgaard, Kristin Isnes, Anders Isnes, Rune Blomhoff, Ann Kathrine Skjørshammer, Bjørn Peder Sæther, Marianne Munz, Hilde Marie Øgreid Movafag, Kjersti Marie Saue Kristiansen

**Diakoniutvalg (hovedutvalg)**

Liv Berit Carlsen (leder), Reidun Larsen, Bente Westad, Tove Odland, Grethe Hillestad, Ragnhild Tvedt, Sindre Tønnessen Tokheim, Morten Skjørshammer, Maia Blomhoff Holm, Kjersti Marie Saue Kristiansen

## **ANDRE VERV OG UTVALG (TIL INFORMASJON, IKKE PÅ VALG VED MENIGHETSKONFERANSEN).**

### **Bærekraftutvalg**

Rune Blomhoff (leder), Herdis Marie Ruud Hansen, Cecilie Stokke, Tone Lystrup, Dagfinn Matre, Rumi Gomes Sperrevik

### **Web-utvalg**

Marianne Munz, Henrik Solgaard, Paal Lunde, David Sommerseth, Jan Arild Holbek

### **Dåps- og nattverdsmedhjelpere:**

Grace Baffoe, Liv Kirstine Mortensen, Astrid Saue, Bjørn Peder Sæther, Liv Fosberg

### **Ansvarlig for alterblomster:**

Björg Lunde Tonne, Ashley Lunde

### **Kirkeverter:**

Anders Isnes, Thomas Sæther, Trine Morstad, Cecilie Stokke, Atle Stokke, Berit Ruud Hansen, Grete Hillestad, Simen Eriksen, Bjørn Bjøro, Eivind Hoel, Solveig Lunde Holbek, Sveinung Lunde, Tom Svenningsen, Jan Arild Holbek, Thor Willy Ruud Hansen, Solveig Hjerpseth, Nils-Henrik Garofoli-Tjikkom, Ayfer og Jon Ingebretsen, Giulia Garofoli-Tjikkom, Johanne Michaelsen, Lise Bruun Trulsen, Trine Skjørshammer, Turid Stenvald, Wenche Svoor

### **Verter til kirkekaffe:**

May-Brit Bastiansen og Grete Hillestad, Solveig og Jan Arild Holbek, Maia Blomhoff Holm og Marianne Dahl Linnsund, Astrid Næss Kjølholdt og Reidun Refsdal, Wenche Svoor, Johanne Michaelsen og Aslaug Svege, Henrik Kiil Blomhoff og Maria Bjørnereim, Johannes og Irma Neef

### **Kjøkkengrupper:**

Lag 1: Anne Ng Forster, Kjersti Marie Kristiansen, Randi Skånlund, Tove Stokken, Elisabeth Try Valø, Torbjørn Forster, Geir Kristiansen

Kakebakere: Fam. Russnes  
Reidun Larsen  
Tone Lystrup  
Astrid S. Saue  
Björg Lunde Tonne

Lag 2: Hilde Tosterud, Kari-Mette Wendel Venaas, Ane-Marte Mortensen, Thomas Sæther/Ann-Kristin Molværsmyr, Marit Telhaug, Solveig Hjerpseth

Kakebakere: Maia Blomhoff Holm  
Heidi Kiil Blomhoff  
Aslaug Svege  
Mona Gro Jeber

Lag 3: Torill Langbråthen, Else Beate Pytte, Christine Langbråthen, Nina Gausdal Try, Kjersti Dahl, Gudrun Barlund Broback, Ragnhild Tvedt, Lisbeth Tofte-Furu, Kristina Carlberg

Kakebakere: Turid Jørgensen  
Bente Westad  
Astrid Næss Kjølholdt  
Wenche Svoor

Lag 4: Solveig Lunde Holbek, Torill Dahl-Linnsund, Britt Elise Arnesen, Åsa Tønnessen, Hanne Haugen, Vigdis Patzke, Berit Ruud Hansen, Grete Hillestad, Valentyna Gvozdik

Kakebakere: Liv Kirstine Mortensen  
Ayfer Ingebretsen  
May-Brit Bastiansen  
Elisabeth Ng Langdal

**Revisjon av hovedregnskap:** Alpha Revisjon A/S

**Revisjon av underavdelinger:** Jon Ingebretsen, Karl Johan Tvedt

**Historiker og arkivar:** Kontoret

**Regnskapsfører:** Inger Bærum (ansatt i menigheten)

**Representasjon utenfor menigheten:**

**Generalforsamling Mentor Media:** Bjørn Bjøro, en av prestene er vara

**Bibelkontakt, Det Norske Bibelselskap:** Kontoret

**Teknikere:**

Aleksander Telhaug og Simon Telhaug (ledere), Sindre Tønnessen Tokheim, Øyvind Thormodsæter, Martin Blomhoff Holm, Tharsana Sellathurai, Nitharsan Sellathurai, Anna Quintard

**Aktivitetsledere:**

Bjørn Neef, Kristian Isnes, Marianne Dahl Linnsund, Henrik Kiil Blomhoff

**Redaksjonskomite for kontaktbladet:**

Jan Arild Holbek (redaktør), Ola Westad, Bjørn Neef, Anne Ng Forster, Anne M. Pedersen, Jan Magne Linnsund, Egil Ragnar Svendsen, Marianne Munz, Paal Lunde, Odd Gunnar Haugen.

**Formiddagstreffet:**

Inger Horn (leder), Reidun Larsen, Irma Neef, Giulia Garofoli-Tjikkom (kasserer).

**Misjonsmessa:**

Solveig Lunde Holbek (leder), Torill Dahl Linnsund (kasserer), Bente Westad, Gudrun Barlund Broback, Inger Hastum, Irene Lohne Westad, Kirsten Sone Matre, Marianne Dahl Linnsund, Stine Dahl Lunde.

**Barne- og Ungdomsrådet (BUR):**

*Rådet velges på eget årsmøte. Lederen har sete i menighetsrådet.*

Åse-Karen Mortensen (leder), Martin Blomhoff Holm (kasserer), Bente Westad (leder BlesSing), Beate Thormodsæter Westad (leder TacoTweens), Vigdis Patzke (leder #påfyll), Helle Kristiansen (barne- og ungdomsarbeider), Marianne Munz (prest).

BUR har også et sete til en valgt menighetsrepresentant. Denne plassen er ikke besatt for 2024/25.

**Søndagsskolelærere:**

Sunniva Hustoft, Audun og Irene Westad, Hilde Marie Movafagh, Helle Kristiansen, Åse-Karen Mortensen, Maia Blomhoff Holm, Cecilia Tønnessen Tokheim, Ximena Engbjerg, Tove Odland, Marianne Munz (koordinator).

*I tillegg til alle disse verv og utvalg finnes også en rekke andre verv, ansvar og arbeidsgrupper (eks. Speideren, ulike kor, KirkeForum, Damenes Torsdagsaften) som spiller en sentral rolle i menighetens drift.*